

事業所名

就労選択支援事業所 さくら

住所	諫早市幸町7番27号
連絡先	【電話】 0957-24-0778 【担当者】 橋本 【E-mail】 egao1484@gmail.com
運営主体	NPO法人チャレンジド人財センター 就職支援事業所みらい
スタッフ職種 (人数)	管理者(1人)、就労選択支援員(1人)
営業日	月曜日～金曜日
サービス提供時間	9:00～14:00



☆サービス内容

働くことを希望される障害者に対して、就労アセスメントの手法を活用し、就労に対する希望や、自身の就労能力などを支援者と協同評価しながら、適切な就労選択ができるように支援を行います。

主な内容

- ・作業場面を活用したアセスメント
- ・多機関連携によるケース会議の開催
- ・アセスメントシートの作成
- ・事業者等との連絡調整



☆特色・PR 作業場面を活用したアセスメント

- ・運営主体である「就職支援事業所みらい」で展開する、豊富な作業場面を活用して作業適性の評価を行います
- ・プログラムとして自作ワークサンプルやSST（ソーシャルスキルトレーニング）を実施しています。



作業一例

売店業務（レジ・品出し・接客業務）



厨房業務・花壇管理業務・中古ブランド品補修作業



プログラム SST (ソーシャルスキル・トレーニング)



利用者の方の日常生活や仕事上での困りごとをテーマとして
取り上げ、モデリング、ロールプレイ、フィードバックを通
じて、就労意識の向上を目指します。



ワークサンプル



指示書を読み、砂の計量、電源タップの組み立て、書類の整理、ビーズ通しなど簡易的な作業を体験しながら、本人の作業適性などを判断します



☆特色・PR 多機関連携会議

相談支援支援専門員をはじめ、ご家族、PSW（精神科ソーシャルワーカー）、ご本人に関わる関係機関を招集し、アセスメント結果の共有や、各専門分野の方々から助言や情報提供をいただきます。



☆特色・PR アセスメントシート作成

障害者職業総合センターの作成する「就労支援のためのアセスメントシート」を活用して、面談や作業場面の内容を記載してアセスメントシートの作成を行います。

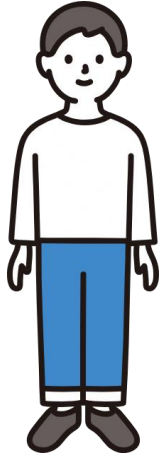
I. 就労に関する希望・ニーズ ※項目名をクリックすることで、該当する項目の記載内容を確認できます。																																																													
就労等の希望	一般就職																																																												
職種・仕事の内容に関する希望	最も興味があるのはライターや編集者などですが、難しければデータ入力などの事務職を希望しています。																																																												
希望する配慮等	定期的な通院のための休暇取得や、可能な範囲でのテレワーク(人間関係でのストレスを軽減するため)を希望しています。																																																												
希望する支援	仕事の進め方など気になる点についてこまめに相談に乗っていただけると安心して職務に取り組めます。																																																												
II. 就労のための基本的事項 ※グラフ内の項目名をクリックすることで、該当する項目の記載内容を確認できます。																																																													
支援・配慮なし 支援・配慮あり																																																													
【 作業遂行 】	【 職業生活 】																																																												
<table border="1"><thead><tr><th></th><th>S</th><th>協同評価前の自己評価</th><th colspan="3">協同評価</th></tr><tr><th></th><th></th><th></th><th>C</th><th>B</th><th>A</th></tr></thead><tbody><tr><td>指示理解</td><td>●</td><td>B</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>安全な作業</td><td>●</td><td>C</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>仕事への責任感</td><td>●</td><td>B</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		S	協同評価前の自己評価	協同評価						C	B	A	指示理解	●	B				安全な作業	●	C				仕事への責任感	●	B				<table border="1"><thead><tr><th></th><th>S</th><th>協同評価前の自己評価</th><th colspan="3">協同評価</th></tr><tr><th></th><th></th><th></th><th>C</th><th>B</th><th>A</th></tr></thead><tbody><tr><td>規則の理解</td><td>●</td><td>A</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>出勤状況</td><td></td><td>A</td><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>欠勤等の連絡</td><td></td><td>A</td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>		S	協同評価前の自己評価	協同評価						C	B	A	規則の理解	●	A				出勤状況		A				欠勤等の連絡		A			
	S	協同評価前の自己評価	協同評価																																																										
			C	B	A																																																								
指示理解	●	B																																																											
安全な作業	●	C																																																											
仕事への責任感	●	B																																																											
	S	協同評価前の自己評価	協同評価																																																										
			C	B	A																																																								
規則の理解	●	A																																																											
出勤状況		A																																																											
欠勤等の連絡		A																																																											

アセスメント結果シートの表示例

1. 職務への適応	
チェック項目	
参照ページ	以下の項目について支援・配慮が必要であるかを検討する。
p.52	☐ 仕事の種類や内容
p.53	☒ 内容の変更がある場合
p.53	☐ 仕事の量
p.54	☒ 指示の方法
p.54	☐ 仕事内容の理解
p.55	☐ 仕事の正確さ
p.55	☐ 仕事に慣れた後の任せ方
p.56	☐ 仕事へのモチベーションの維持
p.56	☐ その他
上記 ☒ について望ましい(避けた方がよい)環境や必要な支援・配慮について記載する。	
望ましい(避けた方がよい)環境・必要な支援や配慮	
内容の変更や指示方法については、具体的な説明(口頭のみではなく、文章や図)やマニュアル等があると理解しやすくなります。	

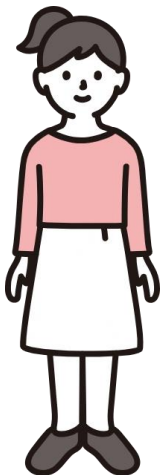
就労継続のための環境の記載例

☆特色・PR 事業者等との連携調整



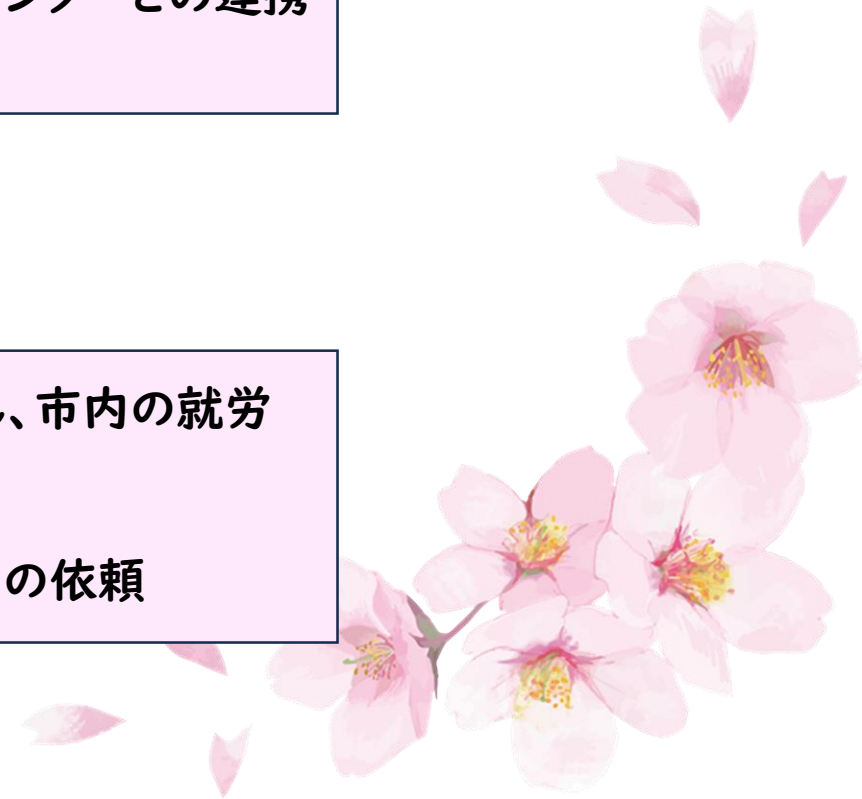
一般就労を希望

- ・ハローワークへの職業相談の同行
- ・障害者就業・生活支援センターとの連携



福祉就労を希望

- ・相談支援事業所と連携し、市内の就労系福祉事業所の情報提供
- ・希望があれば見学・実習の依頼



☆特色・PR

- ・就労選択支援事業所さくらでは就労選択支援員が、利用者ひとりひとりの希望に応じ、個別対応でアセスメントを実施しています。

- ・豊富な作業を通じて、本人の適性や、職業マナーなど、様々な視点で評価を行い本人の就労選択のお手伝いをさせていただきます。

見学は随時募集中です。担当の橋本までご連絡ください。

