

地域女性活躍推進交付金事業実施計画書

長崎県諫早市

1.事業名	女性活躍推進人材育成事業						
2.実施期間	令和5年4月1日～令和6年3月31日						
3.事業の趣旨・目的	<p>事業所において、誰もが働きやすい職場環境づくりや女性の登用促進を進めるには、事業所内だけでなく広く地域住民全体の理解と取組が必要であり、市民一人ひとりがワークライフバランスを理解し、行動するように啓発を強化することにより女性の社会進出を促し、本市の女性の活躍を推進する。</p> <p>また、働く意思のある女性はその能力を発揮し、希望に応じた働き方ができるよう再就職を支援するとともに、これまで実施してきた起業を希望する女性の起業支援に加え、女性の起業や創業について事業継続支援を行い本市の女性の就労を促進するとともに男性の積極的な家事育児への参加を促進する。</p>						
4.事業目標・重要業績評価指標 (KPI)	① 事業目標 (全体)	目標・KPI	目標値 (時点)	② 事業KPI (全体)	目標・KPI	目標値 (時点)	事業内容
		<ul style="list-style-type: none"> <li>支所地域市民向けセミナー参加者数 (アウトプット)</li> <li>地域等における女性活躍の必要性の理解を促し、その推進を図る。(アウトカム)</li> </ul>	100人 (R6.3.31)		<ul style="list-style-type: none"> <li>支所地域市民向けセミナー参加者の理解度 (参加者アンケート) (アウトプット)</li> </ul>	70% (R6.3.31)	<p>【市民向け女性活躍推進セミナー】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>支所地域の市民に対して、女性活躍、ワークライフバランス等の意味・意義を理解し、自らのこととして考えるきっかけづくりの場として市民向けセミナーを開催する。全地域を対象とした中央での開催では支所地域の市民の参加率が低い傾向にある。意思決定の過程への女性の参画の拡大など女性活躍推進について、市全域の市民への浸透や理解促進のために各支所地域において開催する。</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>再就職セミナー受講者数 (アウトプット)</li> </ul>	15人 (R6.3.31)		<ul style="list-style-type: none"> <li>再就職セミナー受講者のうち分析ツールを今後のキャリアプランに活用したいと回答した人の割合 (アウトカム)</li> </ul>	70% (R6.3.31)	<p>【女性のための再就職セミナー】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ライフスタイルの変化や様々な事情により退職し、現在または将来的に就職を希望している女性を対象に、再就職のために必要な知識、技能、情報を提供するセミナーを開催する。現在の就職事情や、自身の希望や持続可能な働き方を分析ツールを使用して確認。また、就職活動のための技能を身につけることで、仕事を離れブランクがあってもスムーズに再就職につながるよう支援する。特に、自己分析 (自分の希望や能力の可視化) を深化させることで再就職後のミスマッチを 방지、女性が職業生活において活躍することを推進する。また、就職後においても心身の健康を保ち仕事を継続していける秘訣を考える。</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の家事育児参画講座受講組数 (アウトプット)</li> </ul>	4組 (R6.3.31)	<ul style="list-style-type: none"> <li>男性の家事育児参画講座受講者のうち家事参加意欲が向上したと回答した人の割合 (アウトカム)</li> </ul>	70% (R6.3.31)	<p>【男性の家事育児参画講座】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>父親とその子どもを対象に親子講座 (親子コミュニケーションや料理体験) を開催し、家事能力の向上および家庭での家事育児参画意識を高める。男性が家事や育児に参画することへの抵抗感をなくすきっかけとするため、父子で楽しみながら親子体験講座を行う。体験をとおして、男性の家庭での家事参画意識醸成を目指し、家庭内での家事シェア促進、家族のワークライフバランスの実現、女性の就業支援の後押しを行う。</li> </ul>			